

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

**AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO
A.R.T.**

2020



CONTENIDO

1. **Objetivo**
2. **Alcance**
3. **Marco Institucional**
4. **Descripción Sociodemográfica - funcionarios**
 - 4.1. **Datos demográficos de la Población**
 - Grafica 1. Cuenta sexo
 - Grafica 2 Cuenta orientación de genero
 - Grafica 3 y 4 Cuenta edad: Hombres, Mujeres
 - Grafica 5 y 6 Cuenta Estado: Civil Hombres, Mujeres
 - Grafica 7. Cuenta Personas a cargo
 - Grafica 8. Cuenta Tenencia de Vivienda
 - Grafica 9. Cuenta Religión que profesa
 - Grafica 10. Cuenta Raza
 - Grafica 11. Cuenta Nivel de Educación
 - Grafica 12. Cuenta Que Actividades Realiza en el tiempo libre
 - Grafica 13 Cuenta Salario
 - Grafica 14 Cuenta Antigüedad en el cargo
 - Grafica 15. Cuenta con qué frecuencia Fuma
 - Grafica 16 Cuenta con qué frecuencia consume bebidas alcohólicas
 - Grafica 17. Cuenta si realiza sí o no actividad Física
 - Grafica 18. Cuenta que actividad física realiza
5. **Descripción sociodemográfica - Contratistas**
 - 5.1. **Datos demográficos población**
 - Grafica 19. Cuenta sexo
 - Grafica 20. Cuenta orientación de genero
 - Grafica 21 y 22 Cuenta edad: Hombres, Mujeres
 - Grafica 23 y 24 Cuenta Estado Civil: Hombres, Mujeres
 - Grafica 25. Cuenta Personas a cargo
 - Grafica 26. Cuenta Tenencia de Vivienda
 - Grafica 27. Cuenta Religión que profesa
 - Grafica 28. Cuenta Raza
 - Grafica 29. Cuenta Nivel de Educación
 - Grafica 30. Cuenta Que Actividades Realiza en el tiempo libre
 - Grafica 31. Cuenta Salario
 - Grafica 32. Cuenta Antigüedad en el cargo
 - Grafica 33. Cuenta con qué frecuencia Fuma
 - Grafica 34. Cuenta con qué frecuencia consume bebidas alcohólicas
 - Grafica 35. Cuenta si realiza, si o no, actividad Física
 - Grafica 36. Cuenta que actividad física realiza
6. **Perfil Sociodemográfico**
 - 6.1 **Tabla 1. Demografía**
 - 6.2. **Condiciones de Salud**
 - Grafica 38. Cuenta padece sí o no alguna enfermedad
 - Grafica 39. Cuenta Morbilidad sentida
 - 6.3. **Condiciones de trabajo**
 - Grafica 39,40, 41 Condiciones de trabajo
7. **Acciones de Mejoramiento**

1. Objetivo

General

Realizar la encuesta sociodemográfica con el fin de mantener disponibles y debidamente actualizados los datos de la población trabajadora de la Agencia de Renovación del territorio, dar cumplimiento al requisito El Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.24.6.2. y contribuir con esta información a la planeación desarrollo y mantenimiento de los programas de promoción y prevención en salud y al mejoramiento de las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores.

Específicos

1. Aplicación de la encuesta, registro y análisis de resultados
2. Descripción del perfil sociodemográfico

2. Alcance

Se realizara periódicamente la descripción de las características sociales y demográficas de los funcionarios y contratistas, de la ART tales como: sexo, edad, grado de escolaridad, ingresos, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, religión, antigüedad en el cargo, salario, condiciones de trabajo, de salud y morbilidad sentida, según lo sugerido en El Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.24.6.2 que define la descripción sociodemográfica como: un componente del diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores, el cual, a su vez, forma parte de la evaluación inicial en el SG-SST. Este diagnóstico favorece la planeación, desarrollo y mantenimiento del SGSST, y se realizara, mediante la aplicación de una encuesta extensiva a toda la población trabajadora de la ART.

3. Marco Institucional

La Agencia de Renovación del Territorio (ART), fue creada mediante el Decreto Ley 2366 de 2015, es una entidad estatal de naturaleza especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, técnica y financiera, la cual entró en operación el 1º de enero de 2017, adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (parágrafo 4º del artículo 281 de la Ley 1955 de 2019 y artículo 5º del Decreto 1784 de 2019). la Ley 1955 de 2019 “Plan Nacional de Desarrollo” dispuso que la Agencia de Renovación del Territorio cambiará su adscripción del Sector Agricultura y Desarrollo Rural al sector Presidencia de la República.

Fue creada para “coordinar la intervención de entidades nacionales y territoriales en zonas rurales afectadas por el conflicto priorizadas por el Gobierno nacional, a través de la ejecución de planes y proyectos para la renovación territorial de estas zonas, que permitan su reactivación económica, social y su fortalecimiento institucional para que se integren de manera sostenible al desarrollo del país”. Entre sus funciones se encuentran: liderar el proceso de coordinación inter e intra sectorial para desarrollar la estrategia de intervención, implementar espacios de participación para la formulación de planes y proyectos de intervención, formular e implementar un plan general de renovación territorial, entre otros.

El artículo 1 del Decreto 893 de 2017, creó los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), como un instrumento de planificación y gestión para implementar de manera prioritaria los planes sectoriales y programas en el marco de la Reforma Rural Integral (RRI) y las medidas pertinentes que establece el Acuerdo Final, en articulación con los planes territoriales.



El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio



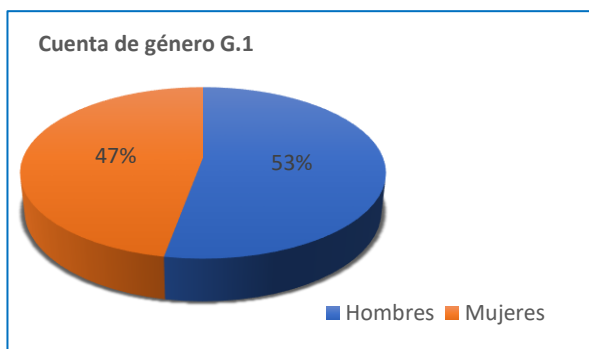
PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

4. Descripción Sociodemográfica de Funcionarios

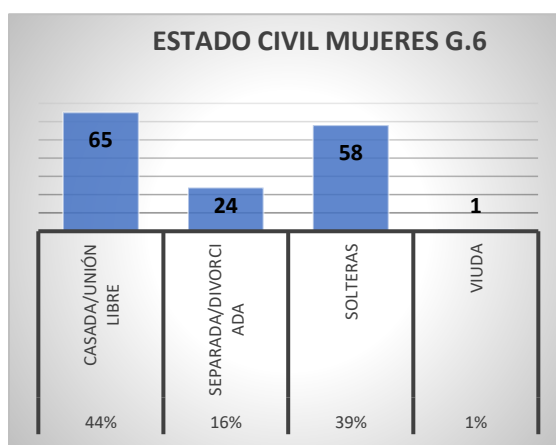
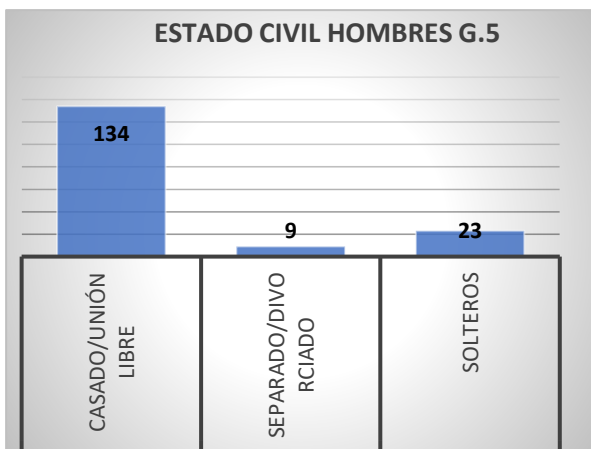
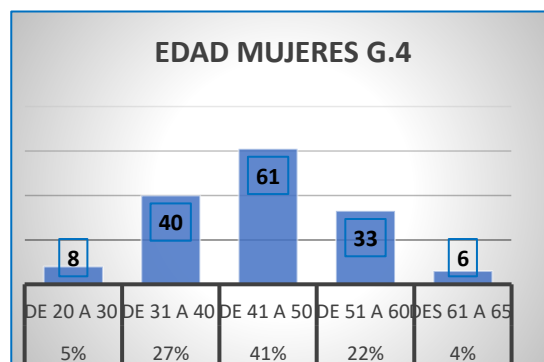
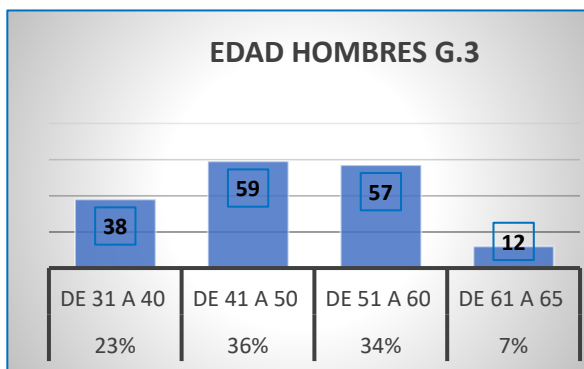
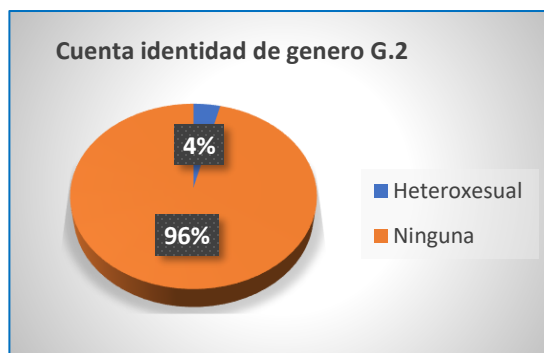
4.1. Datos demográficos

Total Funcionarios **314**

Hombres **166**
Mujeres **148**



Heterosexual **302**
Ninguna **12**





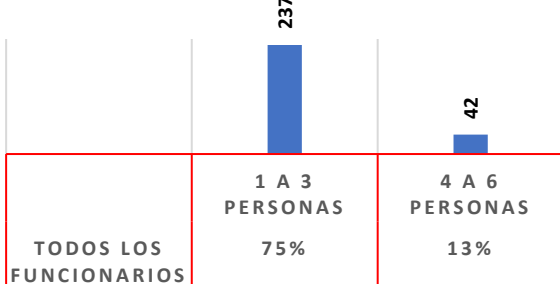
El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

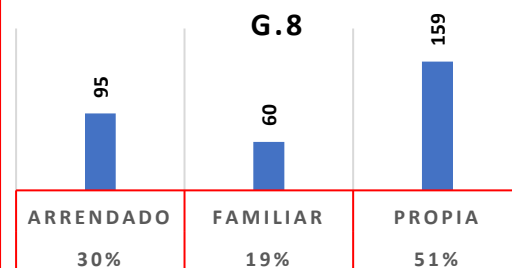
PERSONAS A CARGO G.7



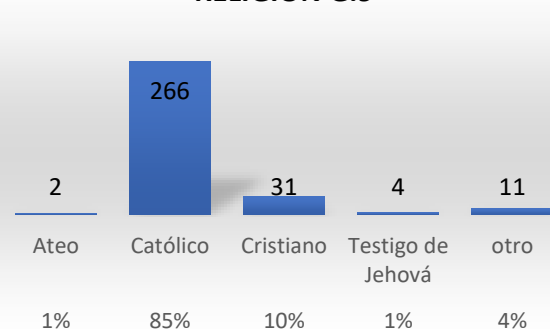
TODOS LOS
FUNCIONARIOS

TENENCIA DE VIVIENDA

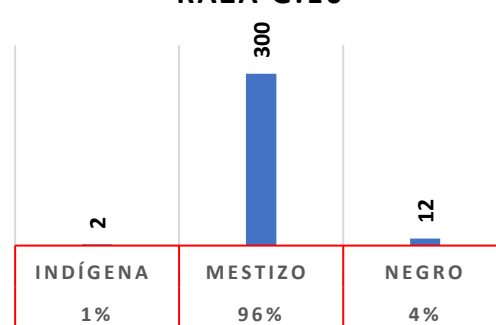
G.8



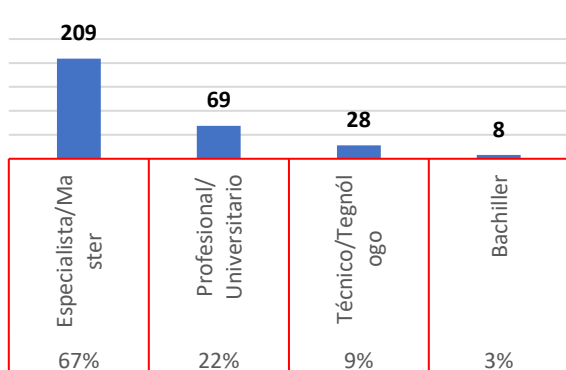
RELIGIÓN G.9



RAZA G.10

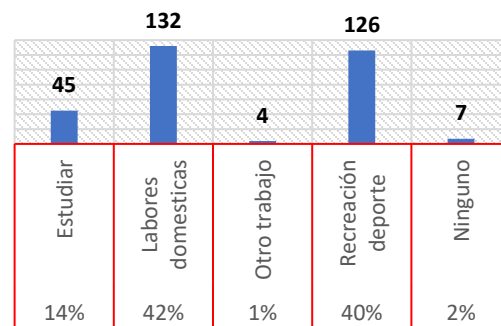


NIVEL EDUCATIVO G.11



ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE

G.12





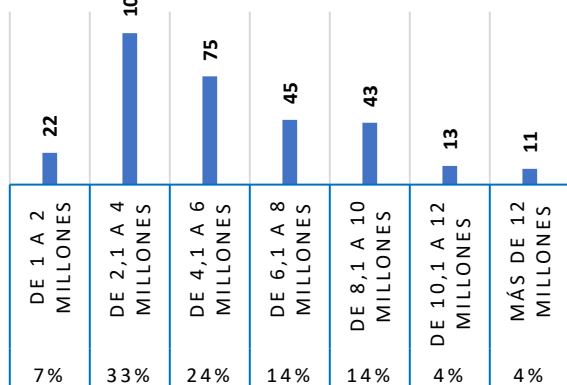
El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio

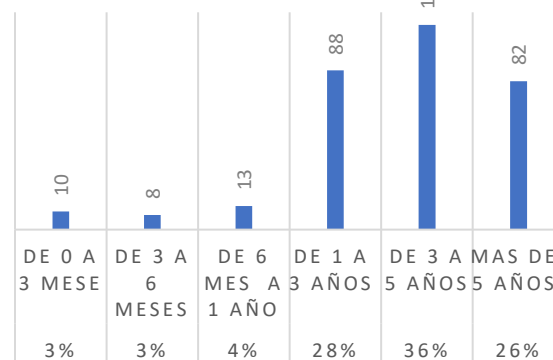


PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

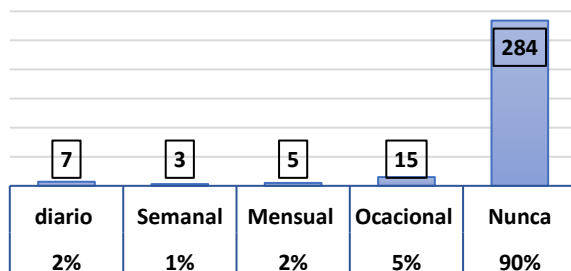
SALARIO G.13



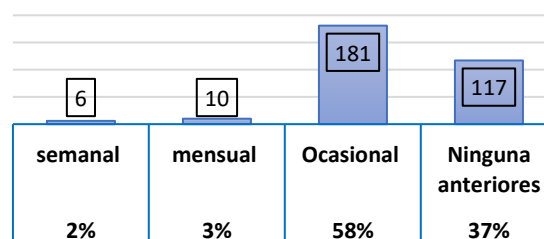
ANTIGÜEDAD EN EL CARGO G.14



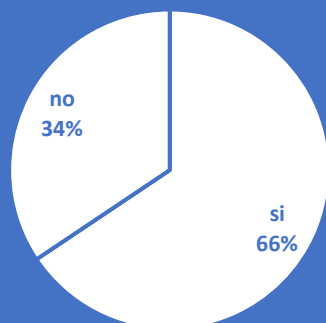
¿Con que frecuencia fuma? G.15



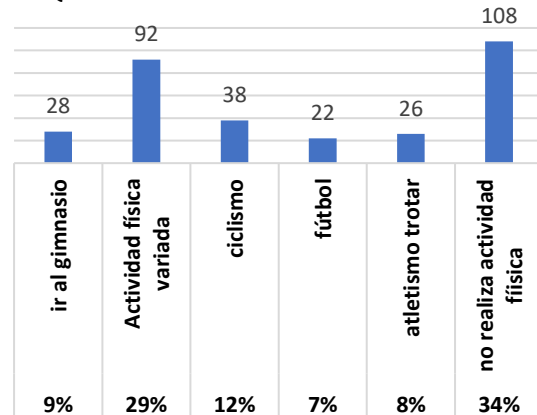
¿Con que frecuencia consume bebidas alcohólicas? G.16



¿REALIZA ACTIVIDAD FÍSICA? G.17



Que actividad física Realiza? G.18





El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

5. Descripción Sociodemográfica de Contratistas

5.1. Datos demográficos

Contratistas 234

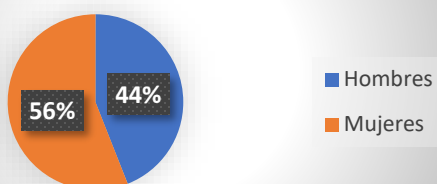
Hombres 103

Mujeres 131

Gay 3

Heterosexual 231

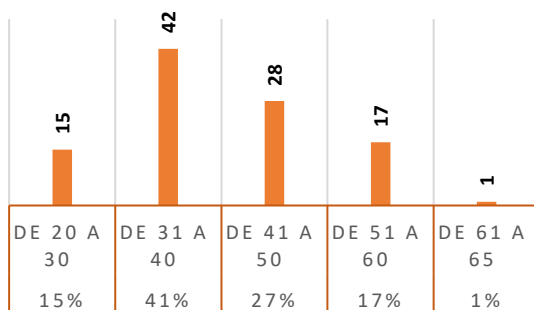
Cuenta de género G.19



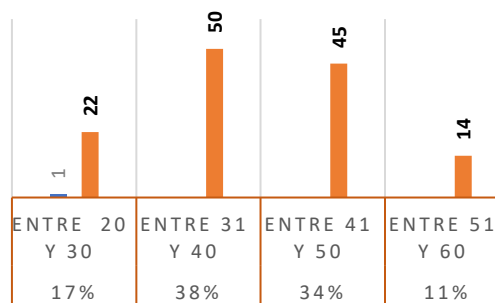
Cuenta de orientación de género G.20



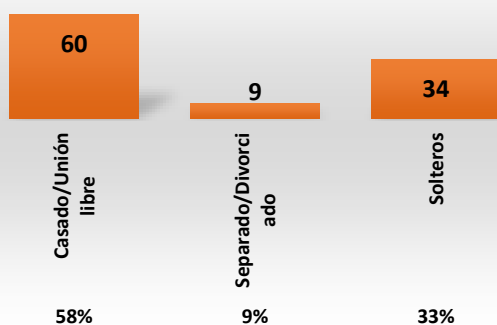
EDAD HOMBRES G.21



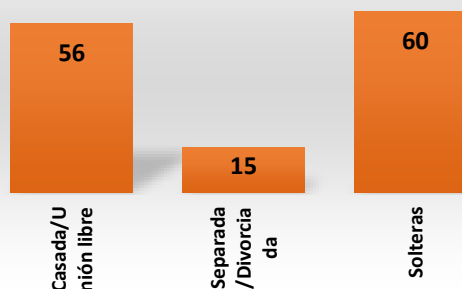
EDAD MUJERES G.22



ESTADO CIVIL HOMBRES G.23



ESTADO CIVIL MUJERES G.24





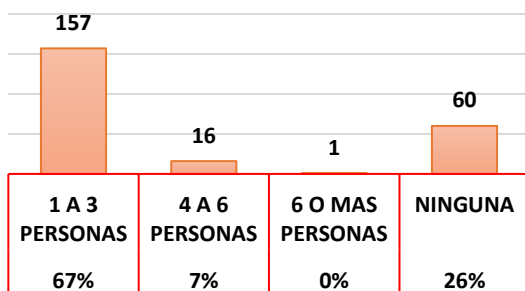
El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio

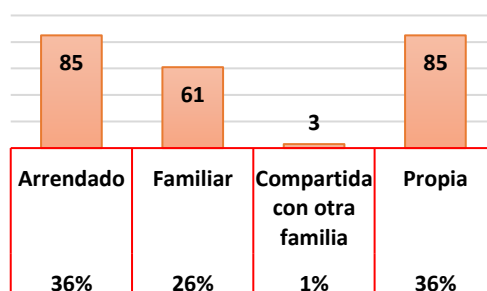


PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

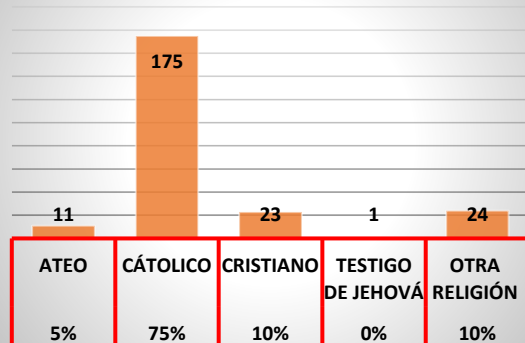
No. PERSONAS A CARGO G.25



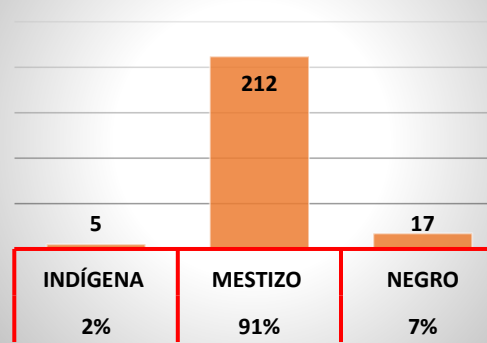
TENENCIA DE VIVIENDA G.26



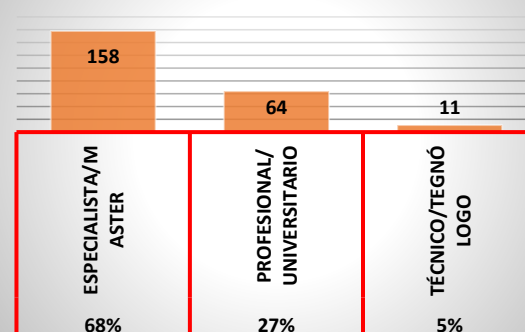
RELIGIÓN G.27



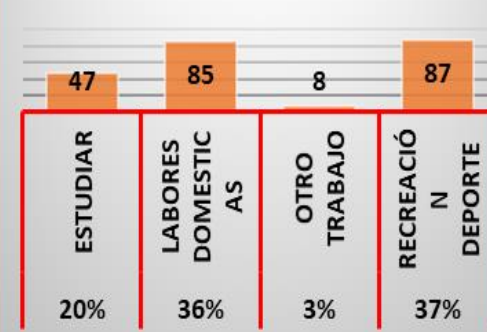
RAZA G.28



NIVEL EDUCACIÓN G.29



ACTIVIDADES/TIEMPO LIBRE





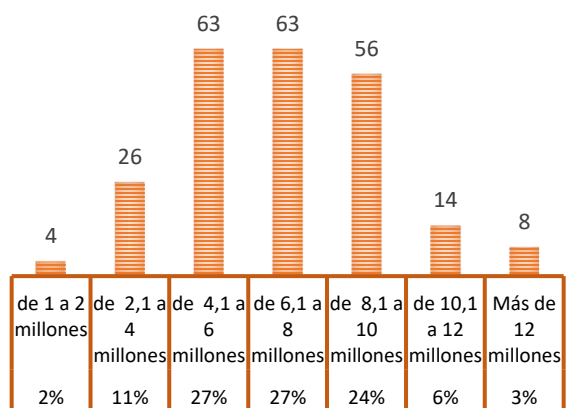
El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio

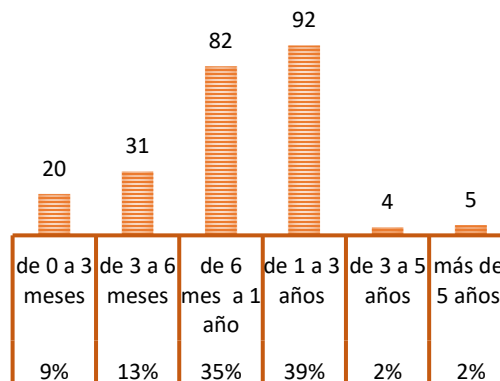


PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

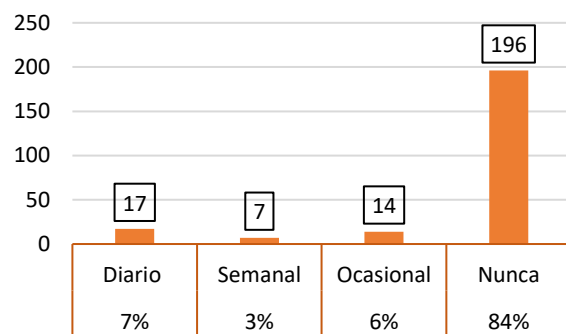
SALARIO G.31



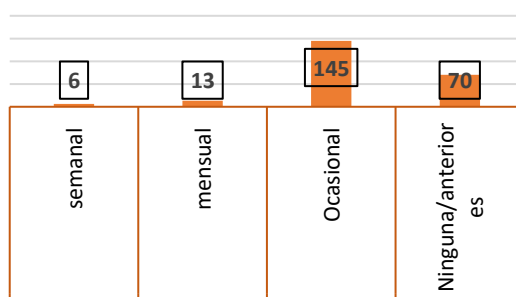
ANTIGÜEDAD EN EL CARGO G.32



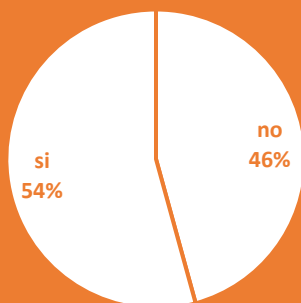
¿Con que frecuencia fuma? G.33



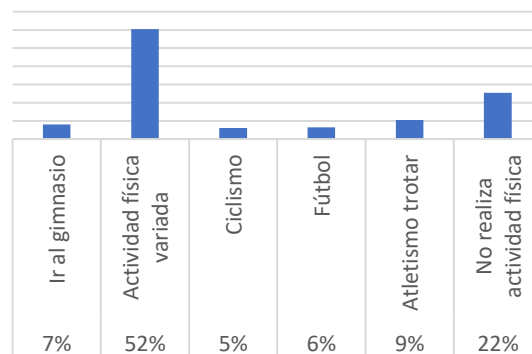
¿Con que frecuencia consume bebidas alcohólicas? G.34



¿REALIZA ACTIVIDAD FÍSICA? G.35



Que actividad física realiza? G.36



6. Perfil Sociodemográfico

La información aportada por la descripción sociodemográfica permite hacer una aproximación a vida de los trabajadores. (Requisito Ítem del estándar 3.1.1 de la Resolución 0312 de 2019). La descripción sociodemográfica de los trabajadores es un instrumento básico dentro del modelo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Constituye uno de los insumos fundamentales tanto para gestionar el riesgo psicosocial, como para elaborar el diagnóstico de salud de los trabajadores.

Funcionarios

Total, encuestados 314 - No. De Hombres 166 No. De Mujeres 148

1. El 75% de los funcionarios tienen a cargo de 1 a 3 personas
2. El 73% de los funcionarios tiene un salario de 2 a 4 millones de pesos y otro 24% entre 4 y 6 millones de pesos.
3. EL 51 % de los funcionarios tiene vivienda propia
4. El 90% de los funcionarios reportan que no fuma
5. El 58% reporta el consumo de bebidas alcohólicas ocasionalmente y otro 37% reporta no consumir bebidas alcohólicas
6. El 34% de los funcionarios reporta no realizar ninguna actividad física
7. El 66% de los funcionarios tienen un nivel de educación entre especialización y maestría

Los funcionarios reflejan buen nivel de educación y un nivel de vida promedio, con calidad, lo cual les permite desarrollar sus actividades con buena disposición. En general es una población sana con buenos hábitos.

Contratistas

Total, encuestados 234 Hombres 103 y Mujeres 131

1. El 67% tiene de 1 a 3 personas a cargo
2. El 36% de los Contratistas vive en arriendo y otro 36 % de los Contratistas tiene vivienda propia.
3. El 27% de los Contratistas tiene ingreso de 4 a 6 millones de pesos y otro 27% tiene ingresos de 6 a 8 millones de pesos, remuneraciones promedio para profesionales especializados.
4. El 84% de los Contratista reporta no ser fumador
5. El 62% reporta el consumo de bebidas alcohólicas ocasionalmente y otro 30% reporta no consumir bebidas alcohólicas
6. El 46% de los contratistas reporta no realizar ninguna actividad física.

Los contratistas de ART reflejan buen nivel de educación y un nivel de vida promedio, con calidad, esto les permite desarrollar sus actividades con buena disposición, En general es una población sana con buenos hábitos.



El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

6.1. Tabla 1. Demografía

Funcionarios ART 314

Hombres	166
Mujeres	148

EDAD HOMBRES	
23%	de 31 a 40 38
36%	de 41 a 50 59
34%	de 51 a 60 57
7%	de 61 a 65 12
	166

EDAD MUJERES	
5%	de 20 a 30 8
27%	de 31 a 40 40
41%	de 41 a 50 61
22%	de 51 a 60 33
4%	des 61 a 65 6

ESTADO CIVIL HOMBRES	
81%	Casado/Unión 134
5%	Separado/Divor 9
14%	Solteros 23
	166

ESTADO CIVIL MUJERES	
44%	Casada/Unión 65
16%	Separada/Divor 24
39%	Solteras 58
1%	Viuda 1

PERSONAS A CARGO	
75%	1 A 3 PERSONAS 237
13%	4 A 6 PERSONAS 42
11%	NINGUNA 35

TENENCIA VIVIENDA	
30%	Arrendado 95
19%	Familiar 60
51%	Propia 159

RELIGIÓN		
1%	Ateo	2
85%	Católico	266
10%	Cristiano	31
1%	Testigo de Jehová	4
4%	Otro	11

RAZA		
1%	Indígena	2
96%	Mestizo	300
4%	Negro	12

Contratistas ART 234

Hombres	103
Mujeres	131

EDAD HOMBRES		
15%	de 20 a 30	15
41%	de 31 a 40	42
27%	de 41 a 50	28
17%	de 51 a 60	17
1%	de 61 a 65	1

EDAD MUJERES		
17%	entre 20 y 30	22
38%	entre 31 y 40	50
34%	entre 41 y 50	45
11%	entre 51 y 60	14

ESTADO CIVIL HOMBRES		
58%	Casado/Unión III	60
9%	Separado/Divorc	9
33%	Solteros	34
	Viudo	0

ESTADO CIVIL MUJERES		
43%	Casada/Unión III	56
11%	Separada/Divorc	15
46%	Solteras	60

No PERSONAS A CARGO		
67%	1 A 3 PERSONAS	157
7%	4 A 6 PERSONAS	16
0%	6 O MAS PERSONA	1
26%	NINGUNA	60

TENENCIA DE VIVIENDA		
36%	Arrendado	85
26%	Familiar	61
1%	Compartida con	3
36%	Propia	85

RELIGION		
5%	Ateo	11
75%	Católico	175
10%	Cristiano	23
0%	Testigo de Jehov	1
10%	Otra religión	24

RAZA		
2%	Indígena	5
91%	Mestizo	212
7%	Negro	17

DESCRIPCIÓN

Se evidencian mayor porcentaje de edades entre los 31 a 50 años lo que supone estabilidad, responsabilidad y realización personal, pues sobre estas edades las personas ya han alcanzado metas personales.

Para la mayoría su estado civil es casado y/o unión libre, lo cual favorece la estabilidad emocional por el apoyo y motivación que representa la familia.

Con esta variable se demuestra que de las 548 personas el 71% tienen de 1 a 3 personas a cargo, lo que favorece la tranquilidad y posibilidad de desarrollo y sostenimiento. De los funcionarios el 51% tiene vivienda propia y de los contratistas el 36%, lo que supone estabilidad económica y mayor oportunidad de progreso y el 33% de toda la población vive en arriendo, lo cual desfavorece la economía familiar de los trabajadores.

La mayoría de la población trabajadora de la ART profesa la religión católica, y se catalogan de raza mestiza.

Funcionarios ART 314

NIVEL DE ESCOLARIDAD		USO TIEMPO LIBRE			
67%	Especialista/M	209	14%	Estudiar	45
22%	Profesional/U	69	42%	Otro trabajo	132
9%	Técnico/Tecnó	28	1%	Otro trabajo	4
3%	Bachiller	8	40%	Recreación dep	126
			2%	Ninguno	7

SALARIO		ANTIGÜEDAD CARGO			
7%	de 1 a 2 millon	22	3%	De 0 a 3 mese	10
33%	de 2,1 a 4 millo	105	3%	de 3 a 6 meses	8
24%	de 4,1 a 6 millo	75	4%	de 6 mes a 1 añ	13
14%	de 6,1 a 8 millo	45	28%	De 1 a 3 años	88
14%	de 8,1 a 10 mil	43	36%	De 3 a 5 años	113
4%	de 10,1 a 12 mi	13	26%	Mas de 5 años	82
4%	Más de 12 millo	11			

Con que frecuencia fuma?		¿Con que frecuencia consume bebidas alcohólicas?			
2%	diario	7	2%	semanal	6
1%	Semanal	3	3%	mensual	10
2%	Mensual	5	58%	Ocasional	181
5%	Ocasional	15	37%	Ninguna anterio	117
90%	Nunca	284			

Realiza Actividad Física ?		¿Qué actividad física o ejercicio realiza?	
si	206	9%	Ir al gimnasio 28
no	108	29%	Actividad física 92
		12%	ciclismo 38
		7%	fútbol 22

314

Contratistas ART 234

NIVEL EDUCACIÓN	
68%	Especialista/Ma 158
27%	Profesional/Univ 64
5%	Técnico/Tecnólo 11
0%	Bachiller 1

USO DEL TIEMPO LIBRE	
20%	Estudiar 47
36%	Labores domest 85
3%	Otro trabajo 8
37%	Recreación depe 87
3%	Ninguno 7

SALARIO CONTRATISTAS	
2%	de 1 a 2 millones 4
11%	de 2,1 a 4 millor 26
27%	de 4,1 a 6 millor 63
27%	de 6,1 a 8 millor 63
24%	de 8,1 a 10 millor 56
6%	de 10,1 a 12 mill 14
3%	Más de 12 millor 8

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	
9%	de 0 a 3 meses 20
13%	de 3 a 6 meses 31
35%	de 6 mes a 1 año 82
39%	de 1 a 3 años 92
2%	de 3 a 5 años 4
2%	más de 5 años 5

Con que frecuencia fuma?	
7%	Diario 17
3%	Semanal 7
6%	Ocasional 14
84%	Nunca 196

¿Con que frecuencia consume bebidas alcohólicas?	
3%	semanal 6
6%	mensual 13
62%	Ocasional 145
30%	Ninguna/anterior 70

Realiza Actividad Física		¿Qué actividad física o ejercicio realiza?		
si	127	7%	Ir al gimnasio	16
no	107	52%	Actividad física v	121
		5%	Ciclismo	12
		6%	fútbol	13
		9%	Atletismo trotar	21
		22%	No realiza activi	51

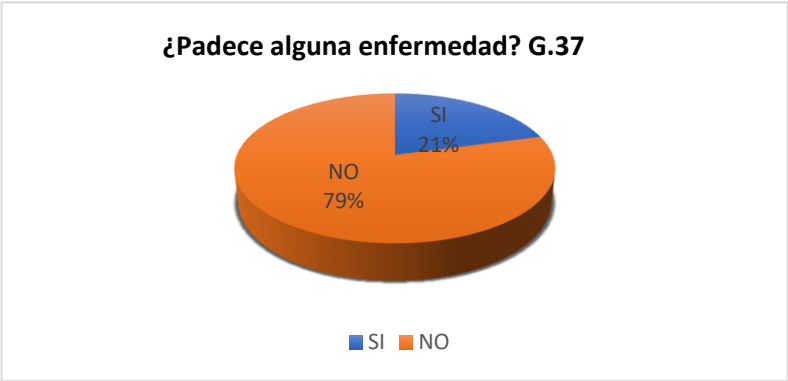
Se evidencia un alto nivel de escolaridad y preocupación del personal por adquirir conocimiento y mejorar. El 40% de la población reporta realizar actividad física en su tiempo libre.

La variable antigüedad en el cargo demuestra que la mayoría de funcionarios tienen una antigüedad de 1 a 5 años lo que, lo que les permite tener mayor conocimiento, sobre el proceso. En general la escala salarial es favorable para el funcionario y contratista.

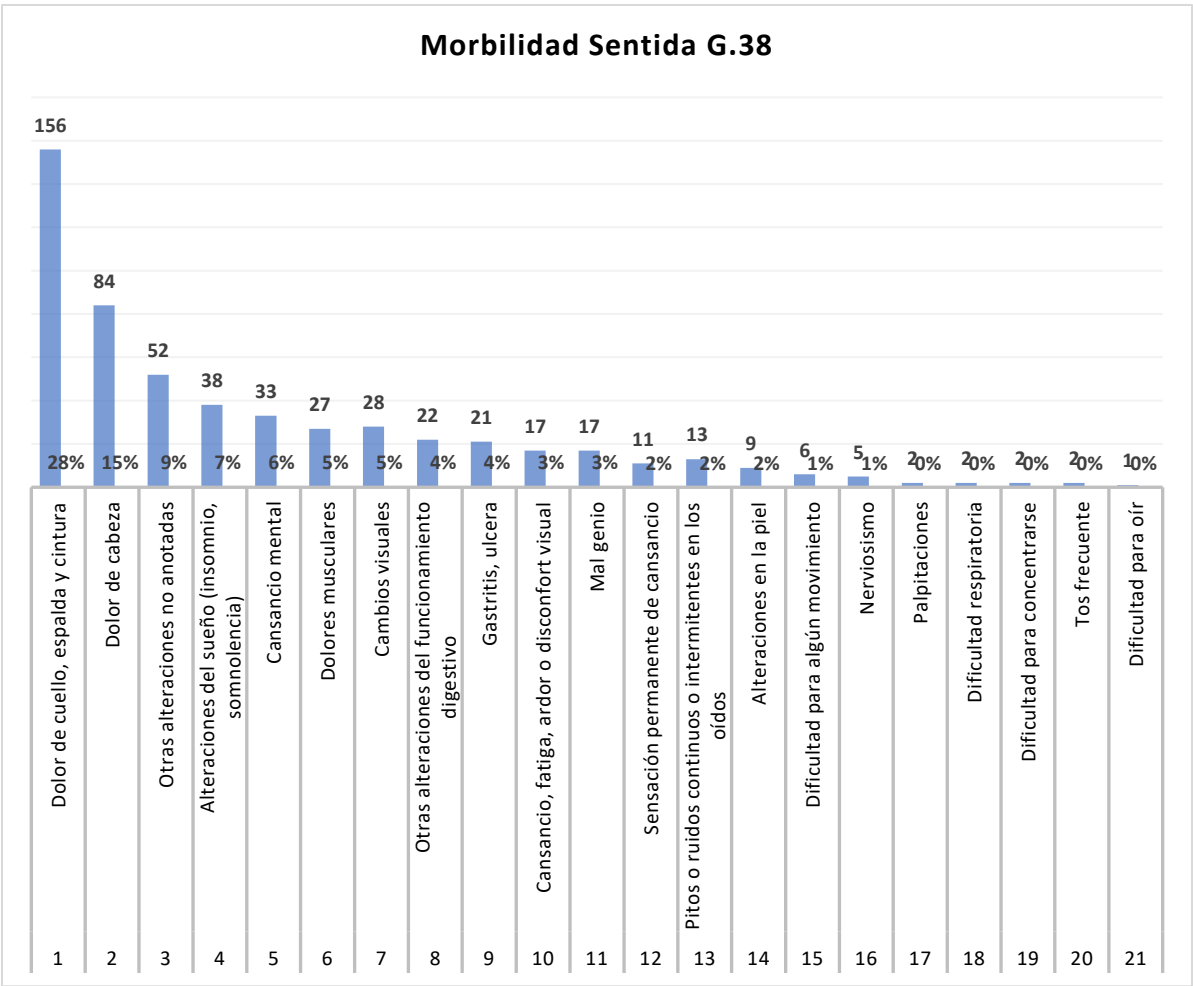
En general no es una población fumadora y tampoco consumidora frecuente de bebidas alcohólicas. Lo cual favorece una población sana con buenos hábitos.

De los 548 encuestados, 215 personas reportan que no realizar actividad física. Y en la pregunta que actividad física que realiza? el 36% de toda la población reporta realizar ejercicio variado.

6.2. Condiciones de salud



Molestias que ha experimentado con frecuencia en los últimos seis (6) meses.





El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio

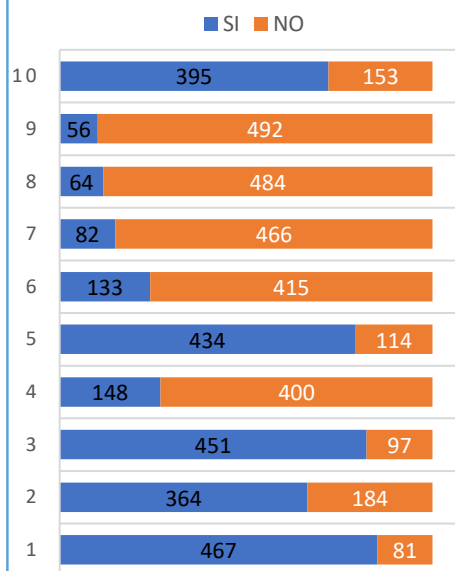


PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

6.3. Condiciones de trabajo

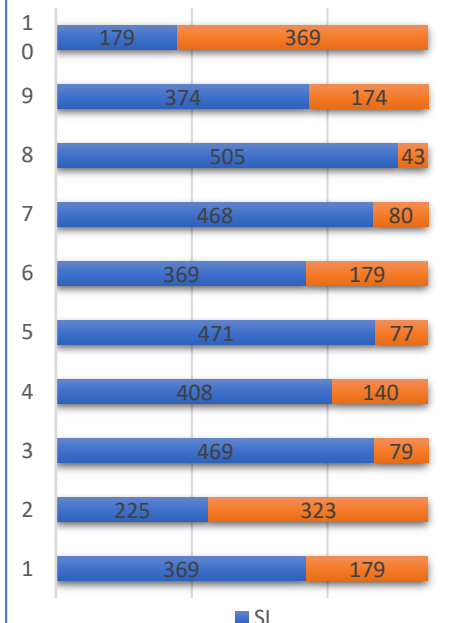
	Condiciones de trabajo	SI	NO
1	¿Conoce los riesgos de su puesto de trabajo?	467	81
2	¿Ha recibido capacitación de los riesgos a los que está expuesto?	364	184
3	¿Considera que la iluminación de su puesto de trabajo es adecuada?	451	97
4	¿La temperatura de su sitio de trabajo le ocasiona molestias?	148	400
5	¿El ruido ambiental le permite mantener una conversación con los compañeros sin elevar el tono de voz?	434	114
6	¿En su sitio de trabajo hay presencia de polvo en el ambiente?	133	415
7	¿Existe en su sitio de trabajo riesgos de incendio o explosión?	82	466
8	¿Considera que los pisos, techos, paredes, escaleras, presentan riesgo para su salud?	64	484
9	¿Existen cables sin entubar, empalmes defectuosos, tomas eléctricas sobrecargados, transformadores defectuosos?	56	492
10	¿Los sitios destinados para el almacenamiento son suficientes, poseen espacio adecuado y los insumos y productos se encuentran bien apilados?	395	153

CONFORMIDAD DE LAS CONDICIONES G.39



	Condiciones de trabajo	SI	NO
1	¿Las tareas que desarrolla le exigen realizar movimientos repetitivos?	369	179
2	Su labor genera riesgos de seguridad personal (sociales, naturales y/o riesgos públicos por desplazamiento)?	225	323
3	Permanece en una misma posición (sentado o de pie) durante más del 60% de la jornada de trabajo?	469	79
4	¿La altura de la superficie de trabajo es la adecuada a su estatura, la silla y la labor que realiza?	408	140
5	¿Tiene espacio suficiente para variar la posición de las piernas y rodillas?	471	77
6	¿La silla es cómoda y permite ajustarlo a su medida?	369	179
7	¿En general dispone de espacio suficiente para realizar el trabajo con holgura?	468	80
8	Su trabajo le exige mantenerse frente a la pantalla del computador más del 50% de la jornada?	505	43
9	¿Cree que la ubicación de su pantalla evita la presencia de reflejos?	374	174
10	¿El computador está dotado de filtro que favorezca el manejo de los contrastes, disminuyendo la fatiga visual?	179	369

CONFORMIDAD DE LAS CONDICIONES G.40





El futuro
es de todos

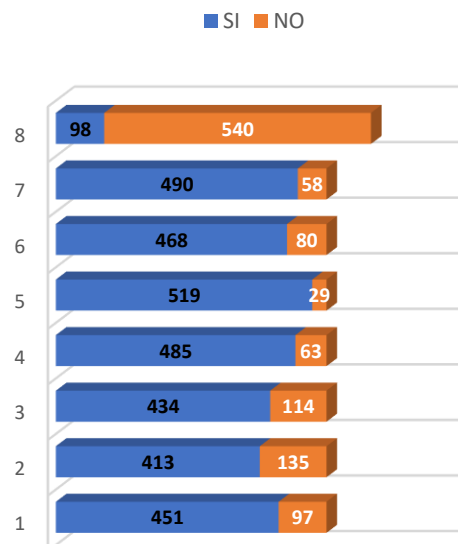
Agencia de
Renovación
del Territorio



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL

	Condiciones de trabajo	SI	NO
1	¿Al finalizar la jornada laboral, el cansancio que se siente podría calificarse de “normal”?	451	97
2	¿Considera adecuada la distribución del horario de trabajo, de los turnos, de las horas de descanso, horas extras y pausas?	413	135
3	¿Considera que el tiempo asignado a la tarea que realiza es adecuado?	434	114
4	¿Puede abandonar el trabajo por unos minutos sin necesidad que lo sustituyan?	485	63
5	¿El trabajo que desempeña le permite aplicar sus habilidades y conocimientos?	519	29
6	¿Considera que su trabajo es variado?	468	80
7	¿Su jefe le pide opinión sobre asuntos relacionados con su trabajo?	490	58
8	¿En su puesto de trabajo necesita utilizar elementos de protección personal?	98	540

CONFORMIDAD DE LAS CONDICIONES G.41



La población se encuentra a satisfacción, con las condiciones de trabajo ofrecidas por la ART, se sugiere revisar la carga sedente y el trabajo repetitivo de digitación e incluir actividades de pausas activas constantes e implementar el programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular.

De las 548 personas encuestadas 156 es decir el 28% reportan dolores musculares de cuello, espalda, y otras 85 pernas el 15% reportan dolor de cabeza implementación del programa vigilancia epidemiológica osteomuscular de la ART, programa de pausas activas.

De las 548 personas encuestadas 79% reportan tener alguna enfermedad de base- Informe Condiciones de salud.

7. Mejoramiento

1. Incentivar la actividad física, para el 42% de toda la población y promover los programas de estilos vida saludable de la ART.
2. Solicitar anualmente un reporte del personal (individual), respecto de las condiciones y actos inseguros (insumo para la actualización de la matriz de peligros evaluación y valoración de riesgos)
3. Valorar el porcentaje de la población que no tiene conformidad con las condiciones de trabajo, para realizar los programas correspondientes, según sean las metas del SGSST de la ART y verificar el registro de los riesgos en la matriz de peligros de ART.
4. revisar la carga sedente y el trabajo repetitivo de digitación e incluir actividades de pausas activas constantes (programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular).
5. Implementación y/o actualización de los programas y actividades
 - ✓ Vigilancia epidemiológica visual, (Las personas pasan la mayor parte del tiempo frente al computador).
 - ✓ Vigilancia epidemiológica Osteomuscular (En la morbilidad sentida El 28% de toda la población reporta dolores musculares de cuello y espalda).
 - ✓ Pausas Activas
 - ✓ Estilos de vida Saludable

Elaborado por:

Martha lucia Arriero
Psicóloga Esp. Riesgos Laborales Asignada

Joel Ricardo Hernández
Representante del SGSST ART



**El futuro
es de todos**

Agencia de
Renovación
del Territorio

