



**RENOVACIÓN
DEL TERRITORIO**



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST DE LA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO- ART

La AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO – ART en virtud de su responsabilidad conforme a lo dispuesto en el Decreto 2366 de 2015, en el marco del desarrollo de su misión y visión, atendiendo los lineamientos adoptados por el Consejo Directivo de la ART establecidos en el documento *“Lineamientos de política SIG y Calidad”*, emitido del 19 abril de 2017, y con el compromiso de la Dirección General, adopta la presente política de manera complementaria a las políticas que adopte el Sistema Integrado de Gestión de la Agencia, por lo que será parte integral de los mismos.

La ART, tanto en su sede central, Bogotá, D.C como en las sedes regionales distribuidas en el territorio nacional, gerencia procesos para la transformación de los territorios priorizados mediante la articulación institucional y la participación efectiva en el marco de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial, creados mediante el Decreto 893 de 2017. La Agencia se compromete a dar cumplimiento a este fin, en el marco de la normatividad vigente sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, promocionando altos niveles de bienestar, salud, seguridad y calidad de vida laboral para sus funcionarios, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés.

La ART, establecerá mecanismos, procedimientos y canales para generar un SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST y velar por el cumplimiento de la Política establecida en esta materia en la entidad y su organización, por lo tanto, manifiesta su compromiso en la realización del trabajo en forma segura y en el cumplimiento de las normas y reglas de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Dirección de la ART, fija los siguientes objetivos para el cumplimiento de su POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST, así:

1. Promocionar, por intermedio de los designados como responsables del SG-SST, COPASST, Comité de Convivencia Laboral y el Grupo de Talento Humano, la calidad de vida laboral, mediante la permanente identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos que puedan generar incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
2. Suministrar los recursos humanos, físicos y financieros suficientes para el establecimiento de los controles que aseguren el cumplimiento de los requisitos legales vigentes aplicables en seguridad y salud en el trabajo.
3. Realizar evaluaciones médicas ocupacionales y complementarias o paraclínicas para los trabajadores, tendientes a identificar tempranamente posibles efectos sobre la salud derivados del trabajo que ejecutan, así mismo efectuar el seguimiento a las condiciones de salud del Talento Humano de la ART.
4. Preservar la seguridad y proteger la salud de los funcionarios, contratistas, subcontratistas y partes interesadas que signifiquen el menor nivel de exposición al peligro y riesgo para el Talento Humano de la ART mediante la mejora continua del SG-SST.



**RENOVACIÓN
DEL TERRITORIO**



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN


5. Garantizar la participación del Talento Humano: funcionarios, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés de la ART en el cumplimiento de los requisitos del SG-SST.
6. Dar cumplimiento a la normatividad vigente del Sistema de Seguridad Social Integral SSSI y del Sistema de General de Riesgos Laborales SGRL frente a los derechos y deberes de los funcionarios, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés.
7. Promover la cultura del autocuidado y autogestión a través de un programa de capacitación, formación y entrenamiento permanente basado en los peligros y riesgos identificados a los que pueden estar expuestos los funcionarios, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés el de la entidad.

Esta política se acoge bajo los criterios de la Guía Técnica Colombiana GTC- 34 punto 2, Definiciones, 2.9 Política de Salud Ocupacional, 3 Requisitos, 3.1 Política de Salud Ocupacional y la Guía Técnica Colombiana GTC 45, punto 3.2.5.1 Definición de los criterios de Aceptabilidad del riesgo y el Decreto 1072 de 2015, Artículos 2.2.4.6.5 - Política de SG-SS y 2.2.4.6.6 - requisitos.

En conformidad de lo expuesto se expide por la AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO- ART

MARIANA ESCOBAR ARANGO
Directora General

Bogotá, D.C. 21 de Junio de 2017

Proyecta / elabora /Joel H 
Revisó: Claudia Ochoa/Mauricio Arévalo P 