

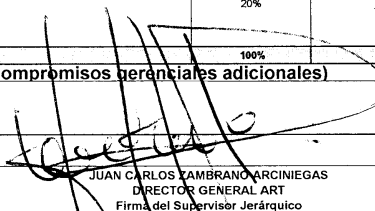
ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

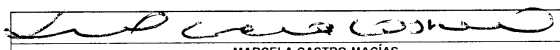
Concertación														Avance					Evaluación	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias						
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación					
1	Garantizar una gestión efectiva que responda a las necesidades de los clientes con altos estándares de calidad.	Programa de Bilingüismo Implementado (A1)				20%						0%	0%							
2	Garantizar una gestión efectiva que responda a las necesidades de los clientes con altos estándares de calidad.	Regionales beneficiadas con un sistema de gestión automatizado de aprendizaje online				20%						0%	0%							
3	Garantizar una gestión efectiva que responda a las necesidades de los clientes con altos estándares de calidad.	Intervención de clima organizacional				20%						0%	0%							
4	Garantizar una gestión efectiva que responda a las necesidades de los clientes con altos estándares de calidad.	Estrategia de mejoramiento de atención al ciudadano con condiciones de discapacidad				20%						0%	0%							
5	Garantizar una gestión efectiva que responda a las necesidades de los clientes con altos estándares de calidad.	Metros lineales de archivo intervenido con aplicación de las TRD				20%						0%	0%							
Total						100%						0%	0%							

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 24 DE FEBRERO DE 2020

VIGENCIA 1 DE FEBRERO DE 2020 AL 31 DE ENERO 2021


JUAN CARLOS ZAMBRANO ARCINIEGAS
 DIRECTOR GENERAL ART
 Firma del Supervisor Jerárquico


MARCELA CASTRO MACÍAS
 SECRETARIA GENERAL ART
 Firma del Gerente Público



El futuro
es de todos

Agencia de
Renovación
del Territorio

PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2020

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LINEA ESTRATEGICA	PRODUCTO ESTRATEGICO	INDICADORES	META 2020	ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA TERMINACION	RESPONSABLE
4.7 Garantizar una gestión efectiva	APOYO TRANSVERSAL	Programa de Bilingüismo	Programa de Bilingüismo implementado (nivel A1)	1	Aplicar encuesta de necesidades	10/01/2020	31/01/2020	GIT Talento Humano
					Establecer el nivel de ingles e implementar el cronograma de actividades de formación	01/03/2020	30/12/2020	GIT Talento Humano
		Learning Management Systems LMS	Regionales beneficiadas con un Sistema de gestión automatizado de aprendizaje online	16	Aplicar encuesta de necesidades	10/01/2020	31/01/2020	GIT Talento Humano
					Establecer temáticas de formación virtual y cronograma de actividades de formación.	01/03/2020	30/12/2020	GIT Talento Humano
		Intervención del Clima Organizacional	% de funcionarios y contratistas con intervención de clima organizacional	80%	Sensibilización	01/03/2020	30/04/2020	GIT Talento Humano
					Talleres de Intervencion en servidores ART	01/04/2020	30/12/2020	GIT Talento Humano
		Atención a Ciudadanos en Condición de Discapacidad	Estrategia de mejoramiento de atención a Ciudadanos en Condición de Discapacidad implementada	1	Diagnóstico de físico de instalaciones para determinar el alcance de la intervención	01/05/2020	30/06/2020	GIT Servicio al Ciudadano
					Realizar señalización inclusiva para el acceso de personas en condición de discapacidad	01/07/2020	30/12/2020	GIT Servicio al Ciudadano
		Primera fase de aplicación de las TVD	Metros lineales de archivo intervenido con aplicación de las TVD (archivo transferido del DPS)	200	Organización de expedientes de conservación permanente	01/07/2020	30/12/2020	GIT Servicios Administrativos
			Funcionamiento y TIC		Cambio de unidades de conservación para los de conservación permante	01/09/2020	30/12/2020	GIT Servicios Administrativos