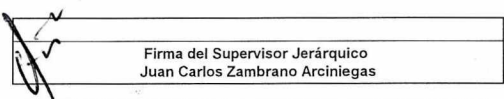
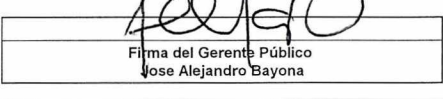


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
	Implementar estrategias para la reactivación económica, social y ambiental en las zonas focalizadas por los programas de desarrollo con enfoque territorial - PDET nivel nacional.	Gestionar las actividades necesarias para coordinar la estructuración de 202 infraestructura rural en las subregiones establecidas por la ART	Número de proyectos de infraestructura rural estructurados/ meta	02/05/2019-31/12/2019	Estructuración PDET	25%				29%	85%	85%	21%	A 31 de diciembre se han reportado 172 proyectos estructurados lo que representa un 85% de avance del indicador	Esta información esta soportada en las actas de comité donde se aprueban los pagos.
		Gestionar las actividades necesarias para la ejecución de 400 proyectos de infraestructura rural	Número de proyectos de infraestructura rural ejecutados/ meta	02/05/2019-31/12/2019	Ejecución de obras PDET	25%				94%	105%	105%	26%	A 31 de diciembre se reportó 419 obras PDET entregadas o terminadas en la vigencia 2019 que representan el 105% de cumplimiento.	Esta información se reporta semanalmente por medio de la Base SPIR generada por Angela Lara de la Subdirección de proyectos de infraestructura Rural.
		Gestionar las actividades necesarias para la estructuración de 202 proyectos ambientales y forestales, productivos y de reactivación económica	Número de proyectos de reactivación económica, productiva y ambiental estructurados / meta	02/05/2019-31/12/2019	Estructuración de proyectos para la reactivación económica productiva y ambiental	25%				7%	86%	86%	22%	A 31 de diciembre se presentaron 174 documentos estructurados pagados.	Esta información se encuentra ubicada en la carpeta compartida SEDEP perteneciente a las subdirecciones de Proyectos productivos, ambientales y de reactivación económica
		Gestionar las actividades necesarias para la ejecución de 90 proyectos de reactivación económica, productiva y ambiental.	Número de proyectos de reactivación económica productiva y ambiental ejecutados/ meta	02/05/2019-31/12/2019	Ejecución de proyectos para la reactivación económica productiva y ambiental	25%				78%	100%	100%	25%	A 31 de diciembre se logró un cumplimiento del 100% frente a la meta de ejecución de proyectos productivos, ambientales y de reactivación económica, estos 90 proyectos están terminados, los cuales se desarrollan en 17 departamentos y 59 municipios.	Esta información se encuentra ubicada en la carpeta compartida SEDEP perteneciente a las subdirecciones de Proyectos productivos, ambientales y de reactivación económica
Total						100%						94%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%			
												94%			
FECHA	24 de febrero 2020														
VIGENCIA	2019														

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1


Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	4	4	4,8		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	4	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	4	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,9	1,0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0		
	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0		
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

Handwritten signature

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	4,9
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	4	5	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	4	4	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	4	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	0,9	0,9	
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0	
TOTAL			3,0	1,0	1,0	

valoración final		5,0	99%
------------------	--	-----	-----

FECHA	24 de febrero 2020
VIGENCIA	2019

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Handwritten signature

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JOSE ALEJANDRO BAYONA
 Área en la que se desempeña: DIRECCION ESTRUCTURACION DE PROYECTOS
 Fecha: 24 DE FEBRERO 2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	94%	75%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		95%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		95%

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público. *JAB*

FECHA: 24 FEB 2020
 VIGENCIA: 2019

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES


N°	Objetivos institucionales	Concertación						Avance					Evaluación		
		Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
	Implementar estrategias para la reactivación económica, social ambiental e infraestructura rural	Gestionar las actividades necesarias para coordinar la estructuración de 91 proyectos de infraestructura rural	Número de proyectos de infraestructura rural estructurados/ meta	01/02/2020-31/12/2020	Realizar seguimiento y coordinación de los proyectos de infraestructura rural en estructuración para el cumplimiento de las metas establecidas Realizar procesos de gestión ante las entidades, sector público, privado y cooperación	10%	0%		100%						
		Gestionar las actividades necesarias para la ejecución de 500 obras PDET	Número de proyectos de infraestructura rural terminados/ meta	01/02/2020-31/12/2020	Coordinar y realizar seguimiento de todas las etapas previas a la terminación de obras PDET II y III	20%	60%		40%						
		Gestionar las actividades necesarias para la estructuración de 44 proyectos de reactivación económica, productiva y ambiental.	Número de proyectos de reactivación económica, productiva y ambiental estructurados / meta	01/02/2020-31/12/2020	Coordinar y realizar seguimiento de el procesos de estructuración de proyectos de reactivación económica, productiva y ambiental. Realizar procesos de gestión ante las entidades, sector público, privado y cooperación	10%	0%		100%						
		Realizar informes de seguimiento a los Planes Maestros de Estructuración de los 5 sectores alineados con infraestructura rural	Número de informes entregados	01/02/2020-31/12/2020	Realizar seguimiento y gestión para la construcción y seguimiento de los informes de Planes Maestro de Estructuración de 5 sectores	30%	50%		50%						
		Realizar socialización para la formulación de los Planes Maestros de Estructuración de reactivación económica, productiva y ambiental de las 16 subregiones PDET	Número de PME de desarrollo productivo estructurados/ número de regiones priorizadas para la estructuración PME	01/02/2020-31/12/2020	Realizar seguimiento, coordinación y desarrollo de estrategias para que se de cumplimiento a las metas establecidas para la formulación de los Planes Maestros	30%	30%		70%						
Total						100%						0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
0%
0%

FECHA 24 de febrero 2020
VIGENCIA 2020

Firma del Supervisor Jerárquico
Juan Carlos Zambrano Arciniegas


Firma del Gerente Público
Jose Alejandro Bayona

