

Objetivos Estratégicos PNCRT

Institucionalización del Territorio

Participación y Buen Gobierno

Integración Regional

Metas cuatrienio: Índice de Consolidación Territorial = (60%)
Reducción de 30% del área de cultivos ilícitos

Grupos de Interés y Objetivos Estratégicos UAECT

Entidades Nacionales

Organizar y llevar la oferta nacional de manera permanente y adaptada a la demanda local

O1
Meta: Movilizar y ejecutar \$2.5 billones en los territorios focalizados

Entes Territoriales Focalizados

Incrementar las capacidades de los entes territoriales para cumplir su objetivo misional

O2
Meta: 100% de municipios con al menos nivel medio en el IDIM

Comunidad

Fortalecer y formalizar la asociatividad para ayudar a la comunidad al acceso a los derechos

O3
Meta: Incrementar un 10% el Índice de Capital Social

Sector Privado

Incrementar la presencia efectiva del sector privado en los territorios

O4
Meta: Incremento en 30% del recaudo de ICA municipal

Procesos

Conciliar la oferta y demanda de servicios del Estado

Elaborar y **ejecutar** un plan de asistencia técnica para elevar la capacidad institucional local

Promover la cohesión social

Generar condiciones en los territorios para hacerlos atractivos para la inversión

Seguimiento y monitoreo a la ejecución de planes sectoriales

Incorporar los Planes de Acción de la UACT en los Planes de Desarrollo Territorial

Integrar a la comunidad en la formulación, ejecución y/o seguimiento de los proyectos

Generar inversión privada en los territorios

Acompañar la gestión y ejecución de recursos para zonas de consolidación

Construir relaciones de confianza comunidad -Estado

Crear condiciones para el desarrollo del emprendimiento local

Lograr territorios libres de cultivos ilícitos

Ofrecer alternativas para RSE

Construir cultura de legalidad

Lograr alianzas Público-Privadas y el apoyo de la cooperación internacional para el desarrollo territorial

Financieros

Lograr la máxima eficiencia en ejecución de recursos de la Unidad

Aprendizaje

Desarrollar una estrategia integral del talento humano

Desarrollar una estrategia integral de comunicaciones

Disponer de un Sistema de Gestión Integral amigable con el ambiente

Disponer de sistemas de información para la toma de decisiones